

ANALISI DELLA SITUAZIONE LAVORATIVA DEI DOCENTI TICINESI RISPETTO AGLI ALTRI CANTONI SVIZZERI

1. INTRODUZIONE

Confrontando la situazione salariale dei docenti ticinesi a quella dei colleghi svizzeri ci si rende conto che la situazione non è delle migliori.

Delle misure volte a migliorare la situazione lavorativa dei docenti sono già state messe in atto; per quanto riguarda i docenti della scuola dell'infanzia e della scuola elementare è importante notare che dall'anno scolastico 2014/15, il Consiglio di Stato ha aumentato di una classe sia il salario d'entrata sia quello massimo, mentre per tutti gli ordini di scuola era stata abrogata la misura di risparmio che fino al 2013 consisteva della diminuzione di due classi salariali per i docenti al primo anno di servizio (per esempio, i docenti di scuola media dalla 30 alla 28). La situazione rispetto alla "Statistica degli stipendi 2012" di cui aveva riferito il Consiglio di Stato in una lettera del 19 ottobre 2012 alla Presidente del Collegio dei docenti della scuola media di Agno, è dunque migliorata.

Rimane sicuramente essenziale **recuperare il ritardo che i docenti ticinesi hanno rispetto alla situazione negli altri cantoni svizzeri**. In questo senso si giustifica ampiamente la richiesta sindacale di avvicinarci alla media svizzera. Opportunità che l'imminente **riforma del sistema retributivo dei dipendenti dello Stato e dei docenti** potrebbe offrire.

Il sindacato OCST-Docenti chiede inoltre da tempo che sia riconosciuto **uno sgravio orario agli insegnanti in attività da numerosi anni**. Il Ticino, infatti, è uno dei pochissimi cantoni che non prevede misure di questo tipo (v. pag. 6). La ormai prossima discussione sulla riforma della scuola dell'obbligo esige che nel quadro della riforma delle attività di insegnamento sia considerata l'introduzione di sgravi dell'orario di insegnamento per i docenti con maggiore anzianità ed esperienza lavorativa.

A questo si aggiunge la rivendicazione pure sul tavolo (dal 1988, anno della modifica della scala salariale dei docenti) della **parificazione salariale dei docenti della scuola dell'infanzia e della scuola elementare**, il cui percorso formativo e dunque titolo di studio è da tempo il medesimo. Anche **l'attenuazione della differenza salariale tra i diversi ordini di scuola** è auspicio per un prossimo futuro. A questo proposito si può notare la differenza della classe salariale d'entrata per i docenti delle scuole medie (30-31) rispetto a quella dei docenti delle scuole medie superiori (33-34).

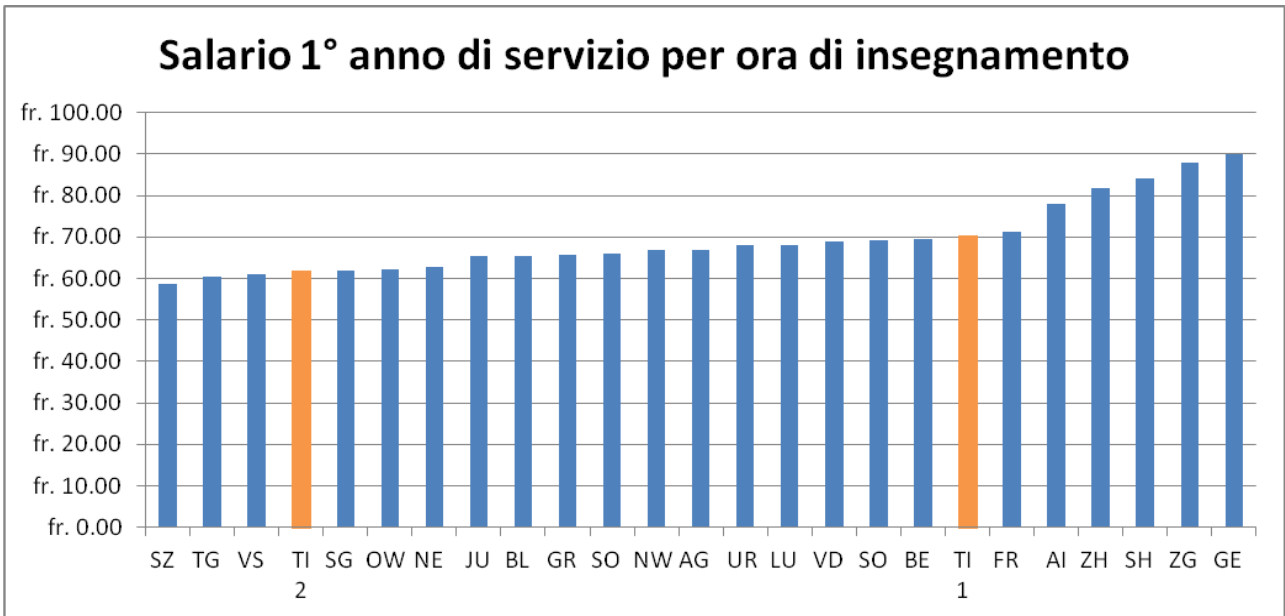
In questo documento viene illustrata la situazione salariale dei docenti ticinesi della scuola dell'infanzia (SI), scuola elementare (SE), scuola media (SM) e scuola media superiore (SMS). Per ogni categoria è stato eseguito un confronto che paragona il salario ticinese con quello degli altri cantoni. Il salario è stato rapportato alle ore di insegnamento corrispondenti al tempo pieno e alle settimane lavorative annuali, per rendere i salari confrontabili con tutti i cantoni svizzeri. Sono stati dunque redatti grafici per ogni ordine scolastico che illustrano la situazione salariale al primo anno di servizio e la situazione una volta raggiunto il salario massimo.

Da ultimo verranno prese in considerazione le ore di sgravio che vengono concesse ai docenti a partire da una data età.

2. SCUOLA DELL'INFANZIA

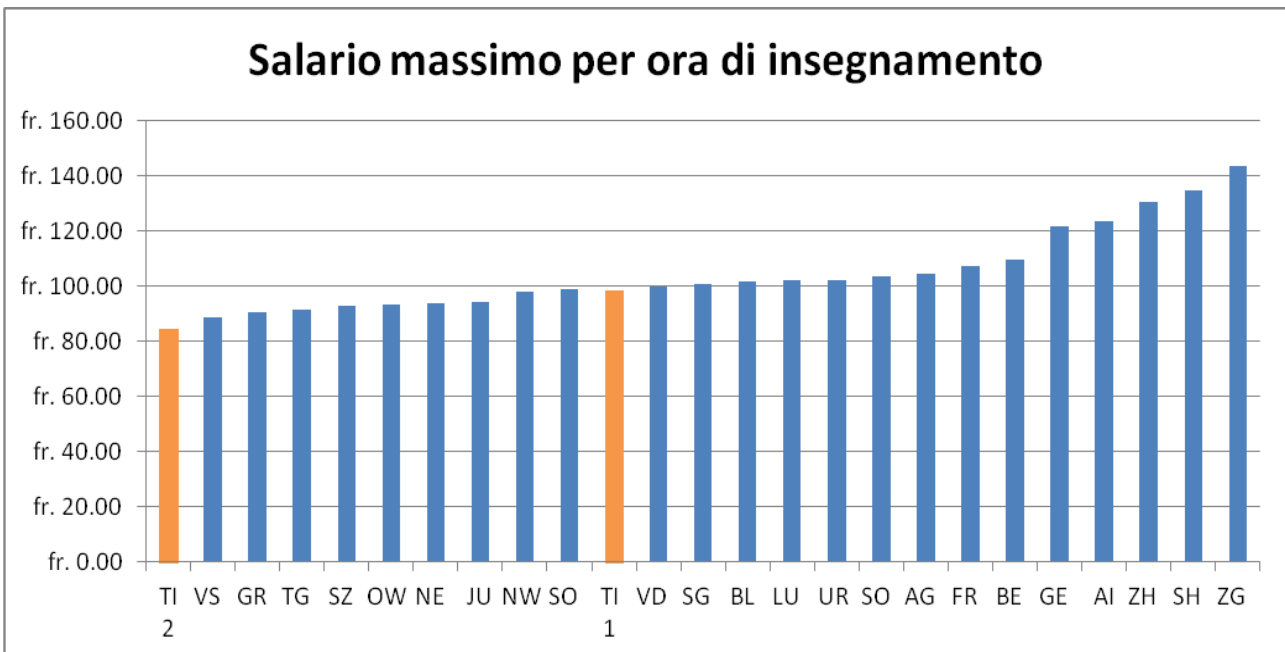
Nel 2015 la situazione salariale dei docenti della scuola dell'infanzia è la seguente:

se prendiamo in considerazione gli insegnanti senza compiti di refezione (T1) il Ticino ha solo 6 cantoni (FR, AI, ZH, SH, ZG, GE) che hanno il salario iniziale superiore al suo, mentre se si considerano gli insegnanti con compiti di refezione il salario iniziale è al quart'ultimo posto davanti ai cantoni SZ, TG, VS.



1: docenti senza compiti di refezione; 2: docenti con compiti di refezione

Considerando invece i salari al massimo della carriera, il Ticino è all'ultimo posto per i docenti con compiti di refezione e all'undicesimo posto considerando quelli senza compiti di refezione. È comunque importante notare che la progressione del salario avviene in Ticino in 13 scatti mentre per gli altri cantoni (solo NE prevede 11 scatti) la scala salariale è più lunga (dai 16 di SO ai 45 anni di ZH). Il massimo del salario viene dunque raggiunto prima e viene percepito dunque più a lungo, seppure in valore assoluto inferiore rispetto alla maggior parte degli altri cantoni svizzeri.

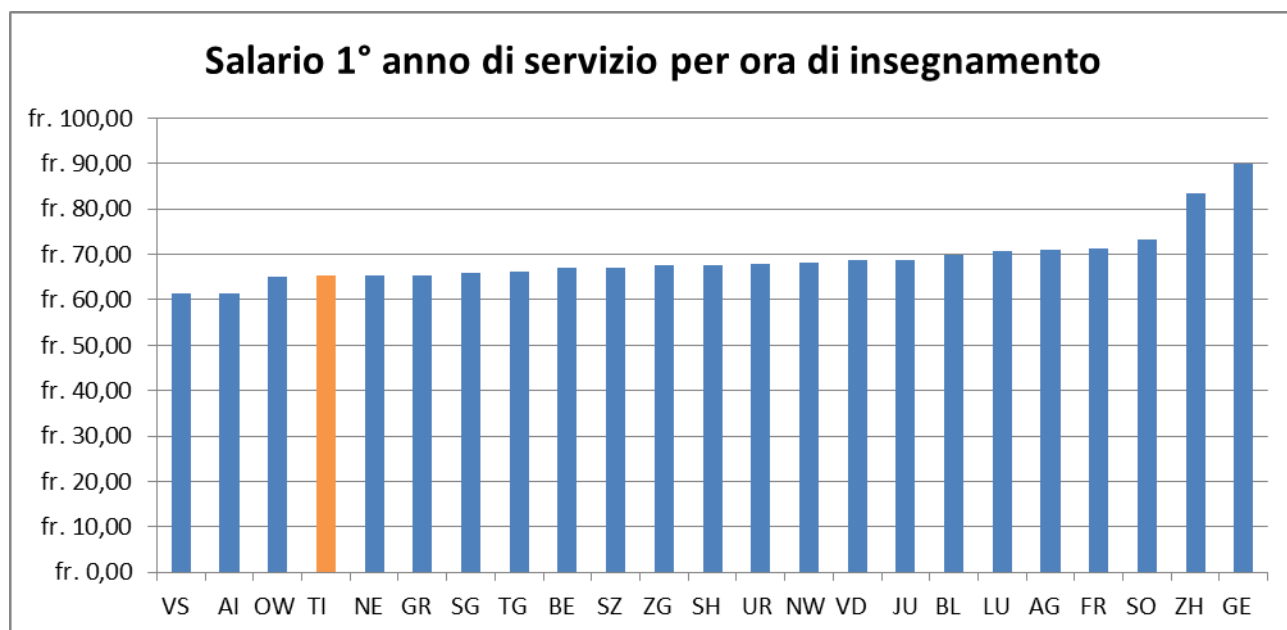


1: docenti senza compiti di refezione; 2: docenti con compiti di refezione

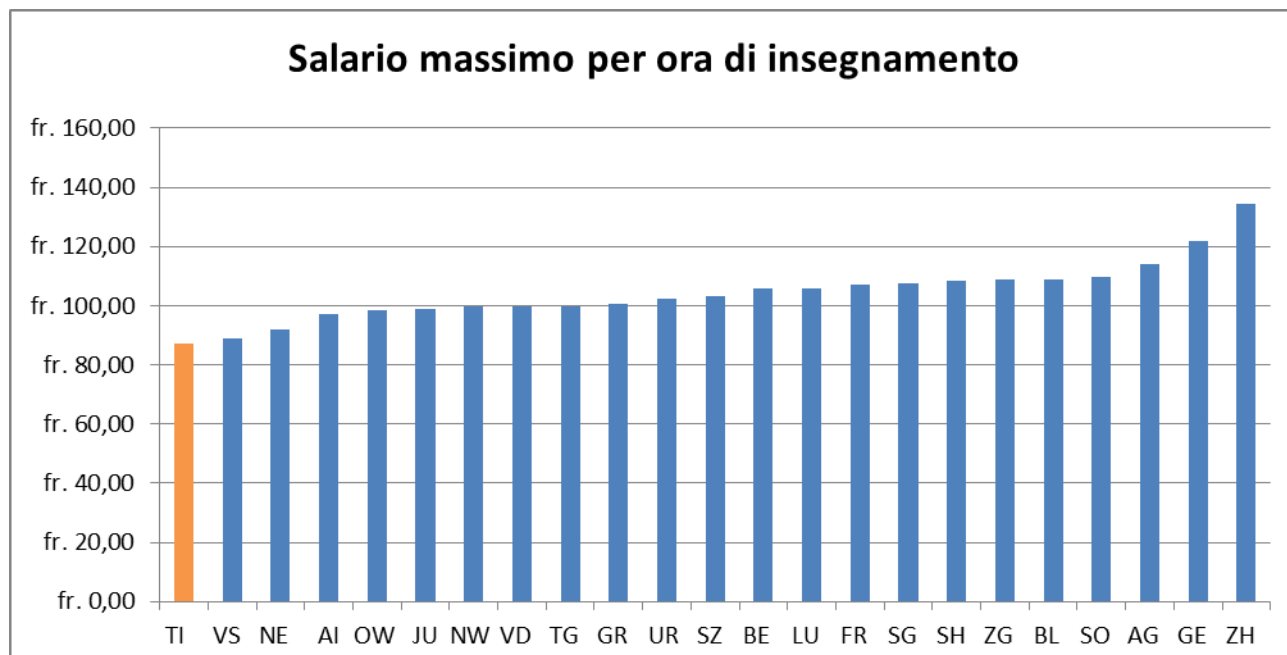
3. SCUOLA ELEMENTARE

Nel 2015 la situazione salariale dei docenti della scuola elementare è la seguente:

il Ticino è al quart'ultimo posto se consideriamo i salari iniziali, superiore solamente a VS, AI e OW.



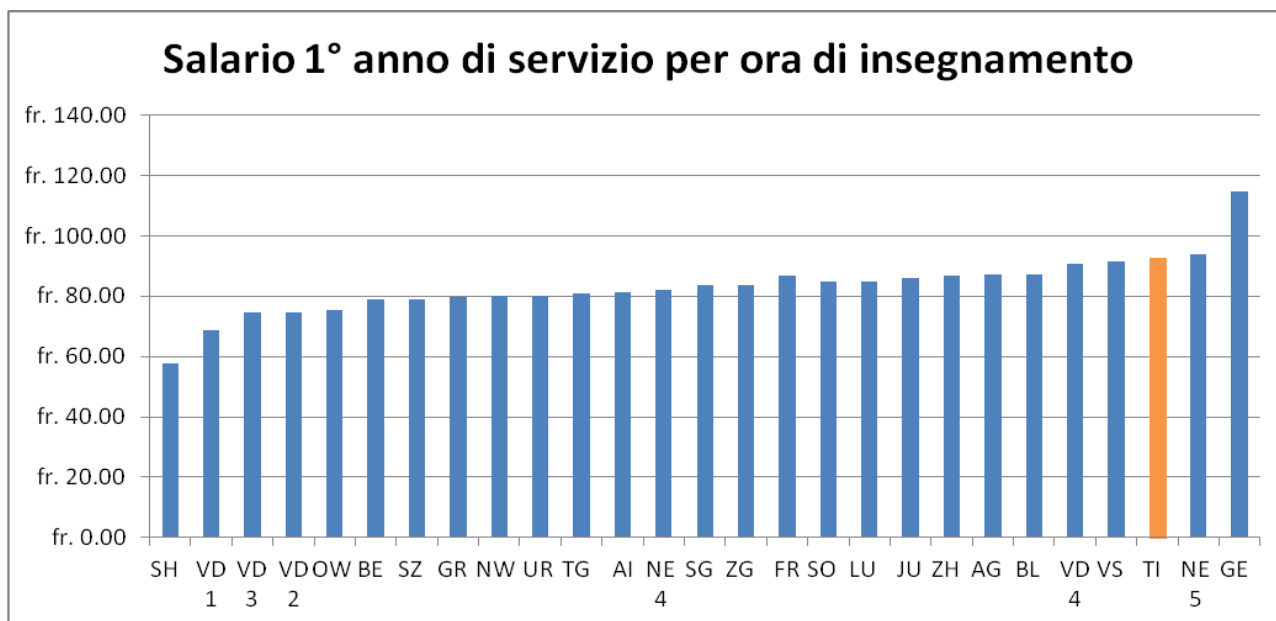
Per quanto riguarda i salari al massimo della carriera, il Ticino è anche qui all'ultimo posto, ma vale anche in questo caso il discorso della progressione salariale. Per i docenti della scuola elementare la progressione salariale in Ticino avviene in 13 scatti come per la categoria della scuola dell'infanzia. È preceduta solamente da NE (11 scatti).



4. SCUOLA MEDIA

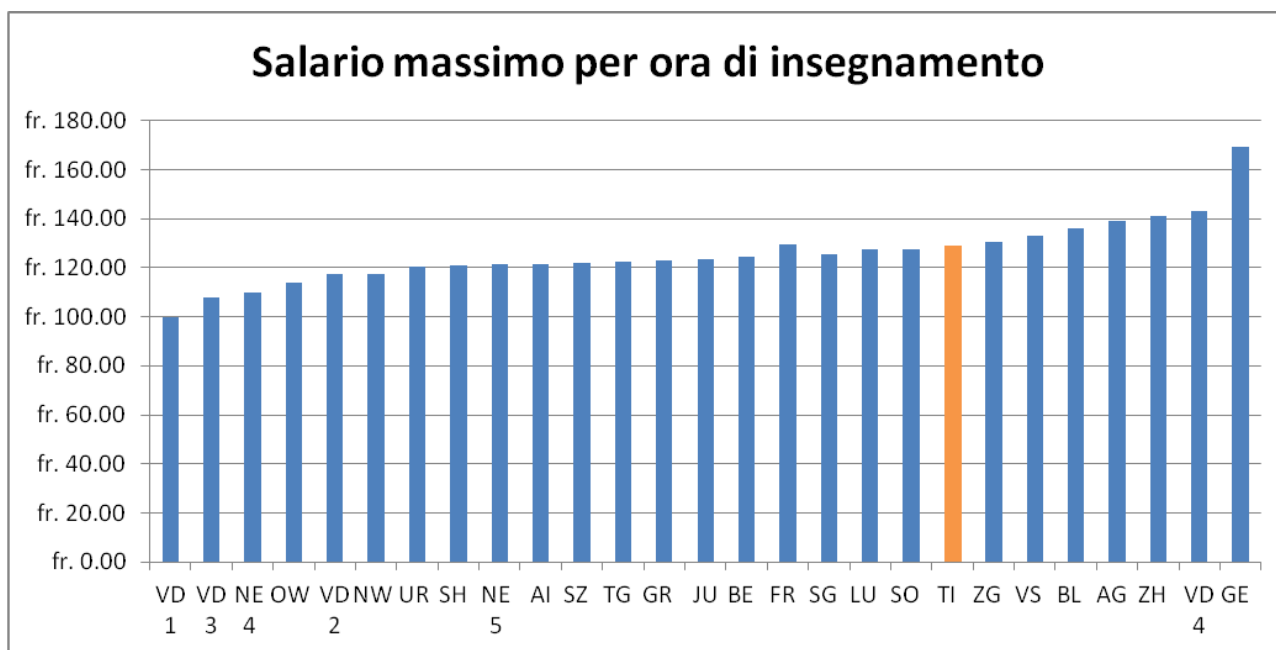
Nel 2015 la situazione salariale dei docenti della scuola media è la seguente:

il cantone Ticino è al terzo posto preceduto solamente dai cantoni NE (per alcune casistiche) e GE. È da considerare che spesso nelle scuole medie di altri cantoni ad un salario inferiore corrisponde un titolo di studio inferiore. Nel caso dei docenti ticinesi la qualifica minima richiesta è il bachelor e molti docenti sono in possesso del master (requisiti per ottenere il certificato di abilitazione all'insegnamento nelle SM).



1: docenti generalisti; 2: docenti di discipline accademiche; 3: docenti di discipline speciali; 4: con bachelor; 5: con master

Considerando il salario al massimo della carriera il Ticino è all'ottavo posto. Per questa categoria la progressione salariale avviene in Ticino in 17 anni. È relativamente veloce considerato che solo NE, JU, ZG e SO hanno la scala salariale più rapida. Per gli altri cantoni varia dai 20 ai 30 anni.

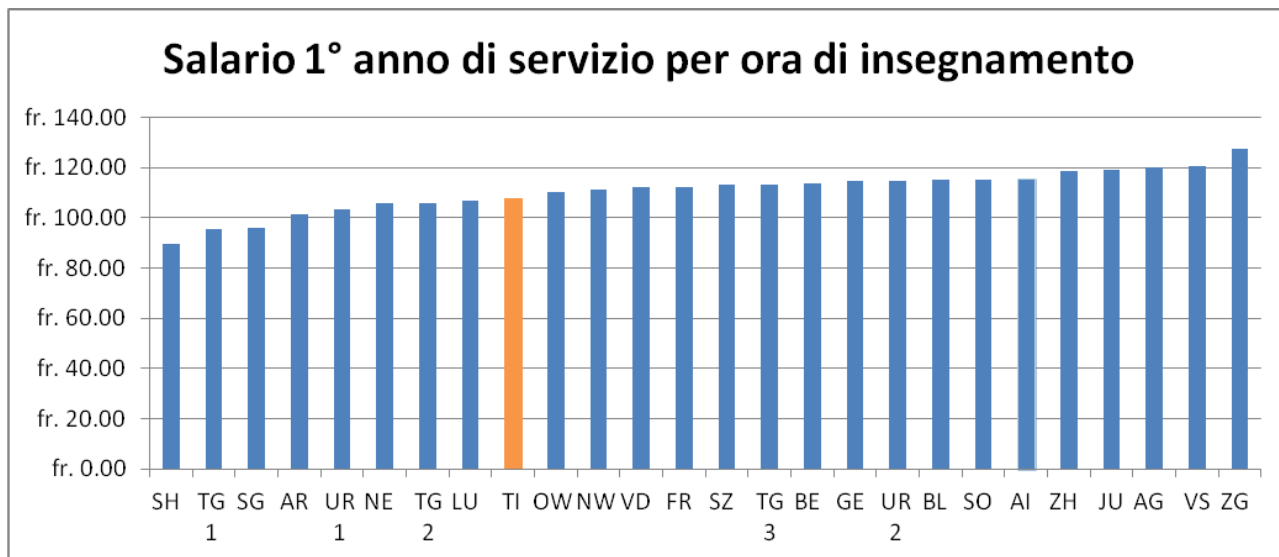


1: docenti generalisti; 2: docenti di discipline accademiche; 3: docenti di discipline speciali; 4: con bachelor; 5: con master

5. SCUOLA MEDIA SUPERIORE

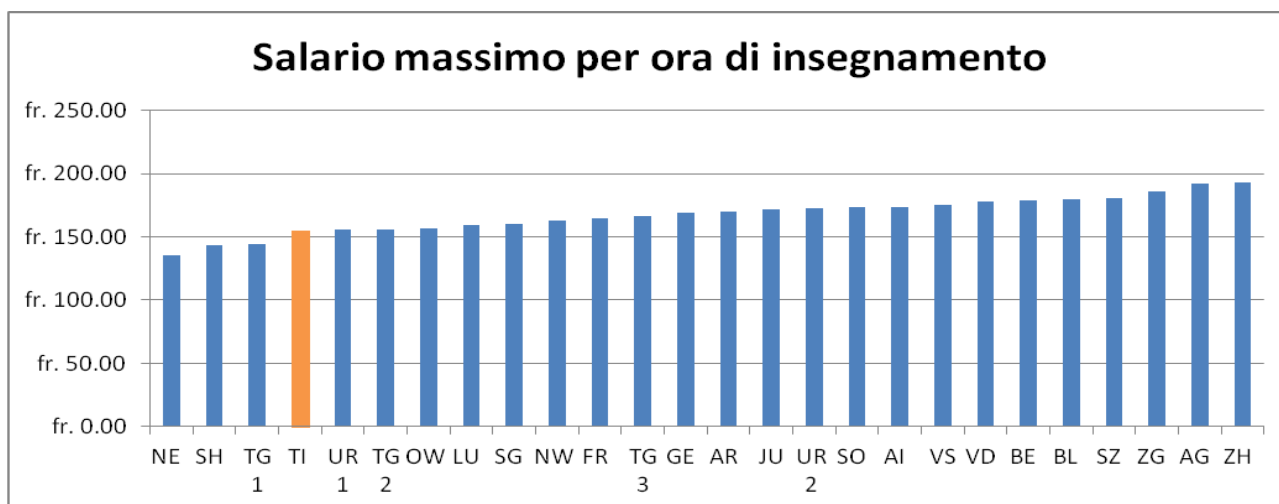
Nel 2015 la situazione salariale dei docenti della scuola media superiore è la seguente:

per quanto riguarda il salario all'inizio della carriera con il salario inferiore a quello del Ticino ci sono solo i cantoni SH, TG (per alcune casistiche), SG, AR, UR (per alcune casistiche), NE e LU.



1, 2, 3: diversi livelli di incarico o di formazione

Il salario dei docenti ticinesi al massimo della carriera è preceduto solamente da NE, SH e TG (per alcune casistiche). Per questa categoria la progressione salariale avviene in Ticino in 18 anni. È dunque anche in questo caso relativamente veloce considerato che solo NE, JU, ZG e SO hanno la scala salariale più veloce. Per gli altri cantoni varia dai 20 ai 29 anni.



1, 2, 3: diversi livelli di incarico o di formazione

6. SGRAVIO ORARIO IN BASE ALL'ETÀ DEL DOCENTE

Un altro dato rilevante del quale tenere conto nella nostra analisi è lo sgravio delle ore di insegnamento riconosciuto in base all'età del docente. Nel 2015 il Ticino fa parte degli unici tre cantoni (insieme con BS e AR; AR prevede un possibile passaggio ad altre attività interne all'istituto scolastico) che non prevedono uno sgravio delle ore di insegnamento a partire da una certa età. Negli altri cantoni svizzeri viene riconosciuta almeno un'ora tra i 50 e i 60 anni.

Ecco di seguito una tabella riassuntiva che illustra la situazione.

Cantone	Ore/%/settimane di sgravio
ZH	2 ore da 57 anni
BE	4% da 51 anni; 8% da 55 anni; 12% da 59 anni
LU	1 settimana da 50 anni; 2 settimane da 60 anni
UR	2 ore da 55 anni; 3 ore da 60 anni (tempo pieno) 1 ora da 55 anni; 2 ore da 60 anni (tempo parziale)
SZ	2 ore da 55 anni; 3 ore da 60 anni 1 ora da 58 anni ; 2 ore da 60 anni; 3 ore da 62 anni (SMS)
OW	1 ora da 50 anni; 2 ore da 55 anni; 3 ore da 60 anni
NW	1 ora da 55 anni; 2 ore da 58 anni; 3 ore da 60 anni
GL	2 ore da 60 anni
ZG	2 ore da 55 anni; 3 ore da 60 anni
FR	2 ore da 50 anni
SO	3 ore da 58 anni
BL	1 settimana di vacanza da 50 anni; 2 settimane di vacanze da 60 anni
BS	Nessuno sgravio
SH	2 ore da 57 anni; 3 ore da 60 anni 1 ora da 57 anni; 1.5 ore da 60 anni (tempo parziale)
AI	1 ora se a tempo parziale; 2 ore da 58 anni
AR	È previsto un passaggio ad altre attività nella sede scolastica
SG	2 ore da 55 anni; 3 ore da 60 anni
GR	2 ore da 55 anni; 3 ore da 60 anni
AG	1 ora da 50 anni; 2 ore da 60 anni
TG	3 ore da 58 anni
TI	Nessuno sgravio
VD	Sgravi negli ultimi 3 anni di insegnamento prima del pensionamento
VS	Riduzione dell'orario fino al 20% con riduzione del salario, ma lo Stato si assume i corrispondenti premi della cassa pensioni
NE	1 ora da 55 anni; 3 ore da 60 anni
GE	Sgravio possibile nei 2 anni precedenti la pensione (SM e SMS) Sgravio da 57 anni (SI e SE)
JU	2 ore da 50 anni

13/4/2016